



People Test Logik (PTL)

Fakta om People Test Logik

- Udviklet specifikt til brug i erhvervslivet
 - Normerne opdateres løbende og normgruppen består i øjeblikket af omkring 3000 personer i alderen 20-60 år, fra funktionærniveau til direktionsniveau.
 - En sammenligning mellem PTL og Raven (som er den gyldne lineal) blev der fundet en korrelation på 0,73, hvilket afspejler at de to analyser måler meget af det samme, men at People Test Logik desuden måler andre erhvervsrelevante evner.
 - Ud over en IQ-score får man med PTL en inddeling i 8 områder som afspejler, hvor man har sine styrker indenfor "logisk intelligens".
-

Baggrund

PTL er udviklet i Skandinavien, med det formål at udvikle en IQ analyse, der på kort tid kan angive en IQ for den voksne, arbejdende befolkning, med henblik på anvendelse i forbindelse med udvælgelse og udvikling af ledere og medarbejdere.

Kvalitet

PTL har en korrelation med Raven på 0.73 som er den mest anerkendte IQ-tests.

Brugeranvendelighed

PTL's styrke ligger i, at der foruden et generelt IQ tal er mulighed for at foretage en dyberegående dialog omkring de 8 områder som PTL måler på. Det betyder, at det bliver muligt at sætte fokus på, hvordan den testede anvender sin intelligens til at varetage sine arbejdsopgaver m.m., og samtidig skaber det en dybere forståelse for, "IQ-scoren", hvilket giver en høj grad af genkendelighed hos den testede.

De 8 områder

Korrekt ræsonnering: beskriver i hvilket omfang personen er i stand til at udtænke og beregne korrekte løsninger.

Beslutningshastighed: beskriver beslutningshastigheden i forbindelse med problemløsning.

Logisk tænkning: beskriver evnen til at tænke og konkludere logisk.

Logisk opfattelse: beskriver evnen til at opfatte og observere logisk.

Indlæringssevne: beskriver evnen til at lære nyt indenfor et fagområde.

Matematisk sans: beskriver flair for tal og beregninger.

Sproglig evne: beskriver flair for sprog og grammatik.

Kompleks differentiering: beskriver evnen til at gennemskue og løse komplekse problemstillinger.
